

Innkalling til ordinær generalforsamling

Norwegian Energy Company ASA

Organisasjonsnummer 987 989 297

Styret innkaller med dette til ordinær generalforsamling i Norwegian Energy Company ASA (heretter "Selskapet"). Møtet avholdes 28. april 2011 kl 13.00 i Selskapets lokaler i Nykirkebakken 2, 4013 Stavanger.

Innkalling til ordinær generalforsamling med **Vedlegg F** er sendt til alle aksjeeiere i Selskapet med kjent adresse. I samsvar med Selskapets vedtekter vil denne innkallingen med alle vedlegg være tilgjengelig på Selskapets hjemmeside, www.noreco.com. På forespørsel til Selskapet på +47 99 28 39 00 eller e-post til tone.klepaker.skartveit@noreco.com fra en aksjonær vil Selskapet vederlagsfritt sende aksjonæren vedleggene per post.

Merk særlig at vedtektenes § 9 inneholder en påmeldingsfrist. Aksjeeiere som ønsker å delta i generalforsamlingen må derfor melde fra til Selskapet innen 26. april 2011 kl 13.00 norsk tid. Påmeldingsskjema er vedlagt innkallingen som **Vedlegg F**.

Etter Selskapets vedtekter skal Nominasjonskomiteen foreslå medlemmer til Selskapets styre, samt foreslå honorar for styremedlemmer og medlemmer av komiteen. Nominasjonskomiteens arbeid er ikke avsluttet på tidspunktet for denne innkallingen. Forslag som nevnt samt fullmaktskjema vil derfor legges ut på Selskapets hjemmeside www.noreco.com og gjøres offentlig via Oslo Børs så snart forslagene foreligger.

På agendaen står følgende saker:

1. Åpning ved styreleder
2. Fortegnelse over møtende aksjonærer
3. Godkjenning av innkalling og dagsorden
4. Valg av en person til å undertegne protokollen sammen med møteleder
5. Godkjenning av årsregnskapet og årsberetningen for 2010
6. Godkjenning av revisors honorar for 2010
7. Godkjenning av styremedlemmers godtgjørelse
8. Godkjenning av godtgjørelse for medlemmer av nominasjonskomiteen
9. Styrets erklæring om fastsettelse av lønn og annen godtgjørelse til ledende ansatte
10. Fullmakt til styret til å forhøye aksjekapitalen i forbindelse med ansattes insentivprogram
11. Godkjenning av maksimalt antall opsjoner
12. Endring i Selskapets vedtekter vedrørende tjenestetid for styremedlemmer
13. Valg av nytt styre
14. Innkallingsfrist ekstraordinær generalforsamling
15. Godkjenning av retningslinjer for nominasjonskomiteen

1. ÅPNING VED STYRELEDER

I samsvar med Selskapets vedtekter § 11 og allmennaksjeloven § 5-12, vil styreleder Lars Takla åpne og lede den ordinære generalforsamlingen.

2. FORTEGNELSE OVER MØTENDE AKSJONÆRER

Det vil bli foretatt en fortegnelse over møtende aksjonærer.

Calling notice for Annual General Meeting

Norwegian Energy Company ASA

Organisasjonsnummer 987 989 297

The Board of Directors (the "Board") hereby calls for an Annual General Meeting to be held in Norwegian Energy Company ASA (the "Company") on 28 April 2011 at 13.00 at the Company's offices at Nykirkebakken 2, 4013 Stavanger.

The calling notice to the Annual General Meeting, including appendix F has been sent to all shareholders in the Company whose address is known. In accordance with the Company's Articles of Association this calling notice with all appendices will be accessible on the Company's web-pages, www.noreco.com. Upon request to +47 99 28 39 00 or by e-mail to tone.klepaker.skartveit@noreco.com from a shareholder, the Company will mail the appendices to the shareholder free of charge.

Please note that the Articles of Association § 9 includes a registration deadline. Shareowners who wish to take part in the General Meeting, must thus give notice to the Company by 26 April 2011 at 13.00 hours Norwegian time. A registration form is attached hereto as Enclosure F.

Pursuant to the Company's Articles of Association the Nomination Committee shall propose members to the Board and the remuneration for Board members and members of the Committee. The Nomination Committee's work has not been concluded at the date of this calling notice. Proposals as mentioned, as well as a proxy form, will thus be posted on the Company's website www.noreco.com and be made public via Oslo Børs as soon as the proposals are ready.

On the agenda are the following items:

1. Opening by the chairman
2. Registration of attending shareholders
3. Approval of the calling notice and the agenda
4. Election of a person to countersign the minutes from the meeting together with the chairman
5. Approval of the financial statements and annual report for 2010
6. Approval of the auditor's fee for 2010
7. Approval of remuneration to board members
8. Approval of remuneration to the members of the Nomination Committee
9. Statement from the board regarding remuneration principles for senior executives
10. Board authorisation to issue shares relating to employee incentive schemes
11. Approval of maximum number of options
12. Change in the Company's Articles of Association concerning the term for Board members
13. Election of new Board of Directors
14. Calling notice Extraordinary General Meeting
15. Approval of the guidelines for the Nomination Committee

1. OPENING BY THE CHAIRMAN

In accordance with Section 11 of the Company's Articles of Association and Section 5-12 of the Public Limited Liability Companies Act, the chairman of the Board, Lars Takla, will open and chair the Annual General Meeting.

2. REGISTRATION OF ATTENDING SHAREHOLDERS

A list of the attending shareholders will be made.

3. GODKJENNELSE AV INNKALLING OG DAGSORDEN

Styret foreslår at generalforsamlingen fatter følgende vedtak:

Innkalling og dagsorden godkjennes.

4. VALG AV EN PERSON TIL Å UNDERTEGNE PROTOKOLLEN SAMMEN MED MØTELEDER

En person blant de møtende på generalforsamlingen vil bli foreslått til å undertegne protokollen sammen med møteleder.

5. GODKJENNELSE AV ÅRSREGNSKAPET OG ÅRSBERETNINGEN FOR 2010

Det foreslås at styrets årsberetning og Selskapets årsregnskap for 2010 utarbeidet i samsvar med IFRS, som vil være tilgjengelig på Selskapets hjemmeside, www.noreco.com (Årsrapport), godkjennes.

Selskapets konsoliderte årsregnskap for 2010, utarbeidet i samsvar med IFRS, er tilgjengelig på Selskapets hjemmeside www.noreco.com. Ved forespørsel til Selskapet på + 47 99 28 39 00 kan alternativt en kopi av det konsoliderte årsregnskapet tilsendes.

Styret foreslår at generalforsamlingen fatter følgende vedtak:

Styrets årsberetning for 2010 og Norwegian Energy Company ASAs årsregnskap for 2010, utarbeidet i samsvar med IFRS, godkjennes av generalforsamlingen.

6. GODKJENNELSE AV REVISORS HONORAR FOR 2010

Det foreslås at Selskapets revisorhonorar som fremgår av note 22 til regnskapet for 2010 for Norwegian Energy Company ASA godkjennes. Beløpet omfatter revisorhonorar for morselskapet Norwegian Energy Company ASA for den årlige revisjonen i 2010, og inkluderer ikke revisorhonorar i tilknytning til datterselskapene for 2010. Note 22 i Selskapets regnskap for 2010 viser kostnadsført honorarer til Selskapets revisor for deres tjenester, herunder revisjon av Selskapets datterselskaper.

Styret foreslår at generalforsamlingen fatter følgende vedtak:

Generalforsamlingen godkjenner revisors honorar for 2010.

7. GODKJENNELSE AV GODTGJØRELSE TIL STYREMEDLEMMENE

I samsvar med Selskapets vedtekter § 7 c), vil Nominasjonskomiteen fremlegge forslag til godtgjørelse for styremedlemmene, **Vedlegg A**. Forslaget legges ut på www.noreco.com og publiseres via Oslo Børs så snart komiteens arbeid er avsluttet.

8. GODKJENNELSE AV GODTGJØRELSE TIL MEDLEMMENE AV NOMINASJONSKOMITEEN

I samsvar med Selskapets vedtekter § 7 c), vil Nominasjonskomiteen fremlegge forslag til godtgjørelse for medlemmene av komiteen, **Vedlegg B**. Forslaget legges ut på www.noreco.com og publiseres via Oslo Børs så snart komiteens arbeid er avsluttet.

9. STYRETS ERKLÆRING OM FASTSETTELSE AV LØNN OG ANNEN GODTGJØRELSE TIL LEDENDE ANSATTE

Styret har utarbeidet en redegjørelse i samsvar med allmennaksjeloven § 6-16a vedrørende prinsippene for godtgjørelse til ledende ansatte i Selskapet. Redegjørelsen er inntatt i note 11 til Selskapet årsregnskap. Redegjørelsen er også særskilt inntatt som **Vedlegg C**.

Styret foreslår at generalforsamlingen fatter følgende vedtak:

3. APPROVAL OF THE CALLING NOTICE AND THE AGENDA

The Board proposes that the General Meeting makes the following resolution:

The calling notice and the agenda are approved.

4. APPOINTMENT OF A PERSON TO CO-SIGN THE MINUTES OF MEETING TOGETHER WITH THE CHAIRMAN

One person attending the General Meeting will be proposed to co-sign the minutes together with the chairman.

5. APPROVAL OF THE FINANCIAL STATEMENTS AND ANNUAL REPORT FOR 2010

It is proposed that the Board's annual report and the financial statements of the Company for 2010 prepared in accordance with IFRS, which will be accessible on the Company's web-pages, www.noreco.com (Annual report), be approved.

Consolidated financial statements of the Company for 2010 prepared in accordance with IFRS are available on the Company's website www.noreco.com. Alternatively, a copy of the consolidated financial statements can be requested from the Company by calling + 47 99 28 39 00.

The Board proposes that the General Meeting makes the following resolution:

The Board of Directors' annual report for 2010 and the financial statements of Norwegian Energy Company ASA for 2010 prepared in accordance with IFRS are approved by the General Meeting.

6. APPROVAL OF THE AUDITOR'S FEE FOR 2010

It is proposed that the annual auditor's fees for the Company as disclosed in note 22 to the annual report for 2010 for Norwegian Energy Company ASA is approved. The amount represents the fees for the annual audit for 2010 for the parent company Norwegian Energy Company ASA, and does not include fees related to the audits of the Company's subsidiaries for 2010. Note 22 to the Company's financial statements for 2010 provides disclosure of the fees to the Company's auditor for professional services, including the audit of the Company's subsidiaries.

The Board proposes that the General Meeting makes the following resolution:

The General Meeting approves the auditor's fees for 2010.

7. APPROVAL OF REMUNERATION TO BOARD MEMBERS

Pursuant to Section 7 c) of the Articles of Association, the Nomination Committee will present a motion for approval of remuneration for the members of the Board, **Enclosure A**. The proposal will be posted on www.noreco.com and made public via Oslo Børs as soon as the Committee's work has been concluded.

8. APPROVAL OF REMUNERATION TO THE MEMBERS OF THE NOMINATION COMMITTEE

Pursuant to Section 7 c) of the Articles of Association, the Nomination Committee will present a motion for approval of remuneration for the members of the Nomination Committee, **Enclosure B**. The proposal will be posted on www.noreco.com and made public via Oslo Børs as soon as the Committee's work has been concluded.

9. STATEMENT FROM THE BOARD REGARDING REMUNERATION PRINCIPLES FOR SENIOR EXECUTIVES

In accordance with section 6-16a of the Public Limited Companies Act, the Board has prepared a statement with respect to the principles for remuneration for senior executives of the Company. The statement is included in note 11 to the annual accounts. The statement is also enclosed separately as **Enclosure C**.

Styrets redegjørelse etter allmennaksjeloven § 6-16a godkjennes.

10. FULLMAKT TIL STYRET TIL Å FORHØYE AKSJEKAPITALEN I FORBINDELSE MED ANSATTES INSENTIVPROGRAM

På ordinær generalforsamling 6. mai 2010 ble det vedtatt å gi styret en fullmakt til å utstede aksjer i forbindelse med oppfyllelse av insentivprogram for ansatte. Styret foreslår å fornye denne for ett år. Fullmakten kan innebære en maksimal utvanning på ca. 4 % i forhold til dagens registrerte aksjekapital.

Styret foreslår at generalforsamlingen fatter følgende vedtak:

- a) Styret gis fullmakt til å forhøye aksjekapitalen med inntil NOK 31.000.000 ved en eller flere utstedelser av totalt inntil 10.000.000 aksjer, hver pålydende NOK 3,10. Tegningskurs og øvrige vilkår fastsettes av styret.*
- b) Fullmakten skal omfatte kapitalforhøyelse mot innskudd i andre eiendeler enn penger, eller rett til å pådra Selskapet særlige plikter.*
- c) Aksjonærenes fortrinnsrett etter allmennaksjeloven § 10-4 kan fravikes av styret.*
- d) Fullmakten skal benyttes til bruk for utstedelse av aksjer i forbindelse med de til enhver tid gjeldende insentivprogrammer for ansatte i Noreco konsernet.*
- e) Fullmakten gjelder fra registrering i Foretaksregisteret og frem til 1. juni 2012.*
- f) Fullmakten erstatter eksisterende fullmakt ved registrering i Foretaksregisteret.*

11. GODKJENNELSE AV MAKSIMALT ANTALL OPSJONER

Selskapets ekstraordinære generalforsamling 14. januar 2008, samt ordinær generalforsamling 25. april 2008, godkjente prinsippene for et opsjonsprogram for alle ansatte. Styret foreslår at generalforsamlingen godkjenner maksimalt antall opsjoner som kan tildeles over en tre års periode. Formålet med forslaget er å skape et maksimalt tak på utvanning av aksjonærene som følge av opsjonsprogrammet. Ingen endringer i vilkårene for tildeling, opptjening, utøvelse etc av opsjoner foreslås.

Forslaget innebærer at Styret i 2011, 2012 og 2013 samlet kan tildele maksimalt 16,5 millioner opsjoner. Per 31. desember 2010 var 6.762.230 opsjoner utestående. Dersom forslaget på maksimalt 16,5 millioner opsjoner over tre år vedtas, og disse opsjonene tildeles og utøves fullt ut, vil maksimal utvanning inkludert rettigheter per 31. desember 2010, utgjøre en maksimal utvanning på ca. 9,5 % i forhold til dagens registrerte aksjekapital. Videre foreslås at dersom opsjoner skal tildeles senere enn 28. februar i ett regnskapsår skal utøvelseskursen settes til aksjens volumveide gjennomsnittspris de fem siste dagene før tildelingen. Styret foreslår også at ingen ansatt i ett enkelt regnskapsår kan tildeles opsjoner som i verdi overstiger 100 % av personens faste lønn.

Styret foreslår at generalforsamlingen fatter følgende vedtak:

"Styret kan i 2011, 2012 og 2013 maksimalt tildele samlet 16,5 millioner opsjoner. Dersom opsjoner utstedes senere enn 28. februar i et regnskapsår skal utøvelsesprisen settes til aksjens volumveide gjennomsnittspris de fem siste dagene før tildelingen.

The Board proposes that the General Meeting makes the following resolution:

The Board statement pursuant to Section 6-16a of the Public Limited Liability Companies Act is approved.

10. AUTHORISATION TO THE BOARD TO INCREASE THE SHARE CAPITAL RELATING TO EMPLOYEE INCENTIVE SCHEMES

At the extraordinary General Meeting held 6 May 2010, the Board was granted an authorisation to issue new shares related to the fulfillment of incentive schemes for the employees. The Board proposes to renew this authorisation for one year. The authorisation may result in a maximum dilution of approximately 4% compared to the current registered share capital.

The Board proposes that the General Meeting makes the following resolution:

- a) The Board of Directors is authorised to increase the Company's share capital by a total amount of up to NOK 31,000,000 by one or several share issues of up to a total of 10,000,000 shares, each with a nominal value of NOK 3.10. The subscription price and other terms will be determined by the Board of Directors.*
- b) The authorisation includes the right to increase the Company's share capital in return for non-cash contributions or the right to assume special obligations on behalf of the Company.*
- c) The preferential rights pursuant to Section 10-4 of the Public Limited Liability Companies Act may be deviated from by the Board of Directors.*
- d) The authorisation may only be used for issuing of new shares in relation to employee incentive schemes existing at any time for employees in the Noreco group.*
- e) The authorisation shall be effective from the date it is registered in the Norwegian Register of Business Enterprises and shall be valid until 1 June 2012.*
- f) The authorisation replaces the current authorisation when registered in the Norwegian Register of Business Enterprises.*

11. APPROVAL OF MAXIMUM NUMBER OF OPTIONS

The Company's extraordinary general meeting held 14 January 2008 and the ordinary general meeting held 25 April 2008 approved the principles for an option program for all employees. The Board proposes that the General Meeting approves a maximum number of options which can be granted over a period of three years. The purpose of the proposal is to create a maximum threshold for dilution for the shareholders following from the option program. No changes to the terms for grants, vesting or exercise etc of options are proposed.

The proposal means that during 2011, 2012 and 2013, the Board may grant a maximum of 16.5 million options. As at 31 December 2010, 6,762,230 options were outstanding. If the proposal of a maximum of 16.5 million options over three years is approved and these options are granted and exercised in full, the maximum dilution including the rights existing as at 31 December 2010 will be approximately 9.5% compared to the current registered share capital. In addition it is proposed that if options are granted after 28 February in a financial year, the strike price shall be equal to the share's volume weighed average price the five last days prior to the grant. The Board also proposes that no employee may in a single financial year be granted options which are valued at more than 100% of the person's base salary.

The Board proposes that the General Meeting makes the following resolution:

Ingen ansatt kan i ett enkelt regnskapsår tildeles opsjoner som i verdi overstiger 100 % av personens faste lønn".

12. ENDRING AV SELSKAPETS VEDTEKTER

Det har utviklet seg en praksis for å velge styremedlemmer for en periode på ett år. Det foreslås at dette reflekteres i Selskapets vedtekter slik at disse samsvarer bedre med den praksis Selskapet har. Forslaget innebærer at det er generalforsamlingen som setter tjenestetiden men at denne ikke kan være lenger enn to år.

Styret foreslår at generalforsamlingen fatter følgende vedtak:

Generalforsamlingen godkjenner at nytt annet ledd i § 5 i Selskapets vedtekter skal lyde: "Medlemmene velges for en periode på to år, med mindre generalforsamlingen beslutter en kortere periode."

13. VALG AV NYTT STYRE

I henhold til § 7 a) i Selskapets vedtekter, vil Nominasjonskomiteen fremme forslag til generalforsamlingen om valg av nye styremedlemmer, **Vedlegg D**. Forslaget legges ut på www.noreco.com og publiseres via Oslo Børs så snart komiteens arbeid er avsluttet.

14. INNKALLINGSFRIST TIL EKSTRAORDINÆR GENERALFORSAMLING

I samsvar med Selskapets vedtekter § 10, foreslår styret at generalforsamlingen fatter følgende vedtak:

Generalforsamlingen godkjenner en 14 dagers frist for innkalling til ekstraordinær generalforsamling. Vedtaket er gyldig frem til neste ordinære generalforsamling.

15. GODKJENNELSE AV RETNINGSLINJER FOR NOMINASJONSKOMITEEN

I samsvar med de norske prinsippene for eierstyring og selskapsledelse, har styret utarbeidet forslag til retningslinjer for nominasjonskomiteen. Det foreslås at generalforsamlingen godkjenner retningslinjene. Styrets forslag til retningslinjer fremgår av **Vedlegg E**.

Styret foreslår at generalforsamlingen fatter følgende vedtak:

Retningslinjer for nominasjonskomiteen godkjennes.

//**

Selskapet er et norsk allmennaksjeselskap underlagt norsk lovgivning, derunder allmennaksjeloven og verdipapirhandelloven. Selskapet har pr dagen for denne innkallingen utstedt 243 842 914 aksjer. I Selskapets generalforsamling har hver aksje én stemme. Aksjene har også for øvrig like rettigheter. Selskapet eier pr dato for denne innkallingen ingen egne aksjer.

En aksjeeier har rett til å få behandlet spørsmål på generalforsamlingen. Spørsmålet skal meldes skriftlig til styret innen syv dager før fristen for innkalling til generalforsamling sammen med et forslag til beslutning eller en begrunnelse for at spørsmålet settes på dagsordenen. Har innkallingen allerede funnet sted, skal det foretas en ny innkalling dersom fristen for innkalling til generalforsamling ikke er ute. En aksjeeier har også rett til å fremsette forslag til beslutning.

"During 2011, 2012 and 2013, the Board may grant a maximum of 16.5 million options in the aggregate. If options are granted later than 28 February in a financial year, the strike price shall be the shares' volume weighed average trading price the five last days prior to the grant. No employee may in a single financial year be granted options which are valued at more than 100% of the person's base salary."

12. CHANGE IN THE COMPANY'S ARTICLES OF ASSOCIATION

A practice has evolved whereby Board members are elected for a term of one year. It is proposed that this is reflected in the Articles of Association so that these are better aligned with the Company's practice. The proposal means that it is the general meeting that determines the term of service, but that this cannot be more than two years.

The Board proposes that the General Meeting makes the following resolution:

The General Meeting approves that a new second paragraph of section 5 to the Company's Articles of Association shall read: "Board members are elected to a two year period unless the general meeting decides upon a shorter term."

13. ELECTION OF NEW BOARD OF DIRECTORS

In accordance with Section 7 a) of the Company's Articles of Association, the Nomination Committee will present to the General Meeting a proposal for election of new board members, **Enclosure D**. The proposal will be posted on www.noreco.com and made public via Oslo Børs as soon as the Committee's work has been concluded.

14. CALLING NOTICE EXTRAORDINARY GENERAL MEETING

In accordance with the Section 10 of the Company's Articles of Association, the Board proposes that the General Meeting makes the following resolution:

The General Meeting approves a 14 days calling notice for calling an Extraordinary General Meeting. This resolution is valid until the next Annual General Meeting.

15. APPROVAL OF THE GUIDELINES FOR THE NOMINATION COMMITTEE

In accordance with the Norwegian recommendation on corporate In accordance with the Norwegian recommendation on corporate governance, the Board presents to the General Meeting a proposal for guidelines for the Nomination Committee. It is proposed that the General Meeting approves the guidelines. The proposal is enclosed as **Enclosure E**.

The Board proposes that the General Meeting makes the following resolution:

The guidelines for the Nomination Committee is approved.

//**

The Company is a Norwegian public limited liability company governed by Norwegian law, thereunder the Public Limited Liability Companies Act and the Securities Trading Act. As of the date of this calling notice, the Company has issued 243 842 914 shares. In the Company's General Meeting each share has one vote. The shares have equal rights in all respects. As of the date of this calling notice, the Company does not own any treasury shares.

A shareholder has the right to put matters on the agenda of the general meeting. The matter shall be reported in writing to the Board within seven days prior to the deadline for the notice to the general meeting, along with a proposal to a draft resolution or a justification

En aksjeeier kan kreve at styremedlemmer, medlemmer av bedriftsforsamlingen og daglig leder på generalforsamlingen gir tilgjengelige opplysninger om forhold som kan innvirke på bedømmelsen av godkjenning av årsregnskapet og årsberetningen, saker som er forelagt aksjeeierne til avgjørelse og Selskaps økonomiske stilling.

En aksjeeier som har aksjer registrert gjennom en godkjent forvalter etter allmennaksjeloven § 4-10, er stemmeberettiget for det antall aksjer forvalteroppdraget omfatter dersom aksjeeieren innen to virkedager før generalforsamlingen overfor selskapet oppgir navn og adresse og fremlegger bekreftelse fra forvalteren om at aksjeeieren er den reelle eier av de forvaltede aksjer, og under forutsetning av at styret ikke nekter godkjenning av slikt reelt eierforhold.

Aksjeeiere som ønsker å delta i generalforsamlingen må melde fra til Selskapet innen 26. april 2011 kl 13.00 norsk tid. Påmeldingsskjema er vedlagt innkallingen som **Vedlegg F**.

Fullmaktsskjema for de aksjonærer som ønsker å gi fullmakt til Selskapets styreleder til å representere vedkommendes aksjer på generalforsamlingen legges ut på www.noreco.com og via Oslo Børs så snart Nominasjonskomiteens arbeid er avsluttet, **Vedlegg G**.

Vedlegg F og G kan sendes per post, telefaks eller e-post til:

Norwegian Energy Company ASA
v/Tone Klepaker Skartveit
Postboks 550 Sentrum
4003 Stavanger
Telefaks: +47 51 53 33 33
E-post: tone.klepaker.skartveit@noreco.com

for the matter having been put on the agenda. In the event that the notice has already taken place, new notice shall be sent if the deadline has not already expired. A shareholder has in addition a right to put forward a proposal for resolution.

A shareholder may require directors, members of the corporate assembly and general manager to furnish in the general meeting all available information about matters that may affect the consideration of the adoption of the annual financial statement and the annual report, any matters that have been submitted to the shareholders for decision and the Company's financial position.

An owner with shares registered through a custodian approved pursuant to Section 4-10 of the Norwegian Public Limited Companies Act has voting rights equivalent to the number of shares which are covered by the custodian arrangement provided that the owner of the shares within two working days before the General Meeting provide the Company with his name and address together with a confirmation from the custodian to the effect that he is the beneficial owner of the shares held in custody, and provided further that the Board does not disapprove such beneficial ownership after receipt of such notification.

Shareowners who wish to take part in the General Meeting, must give notice to the Company by 26 April 2011 at 13.00 hours Norwegian time. A registration form is attached hereto as **Enclosure F**.

A power of attorney for the shareholders who wish to grant the chairman of the Board a proxy to represent their shares at the General Meeting will be posted on www.noreco.com and via Oslo Børs as soon as the Nomination Committee's work has been concluded, **Enclosure G**.

Enclosures F and G may be submitted by mail, telefax or e-mail:

Norwegian Energy Company ASA
att.: Tone Klepaker Skartveit
PB 550 Sentrum
4003 Stavanger
Fax: +47 51 53 33 33
E-mail: tone.klepaker.skartveit@noreco.com

Please note that the translation into English is for information purposes only and that the Norwegian text shall prevail in case of any inconsistencies.

Stavanger, 31.3.2011



Lars Takla
Styrets leder
Chairman of the Board of Directors

Dersom De ønsker å delta på den ordinære generalforsamlingen, enten personlig eller ved fullmakt, ber vi Dem vennligst om å fylle ut påmeldingsskjemaet eller skjemaet for tildeling av fullmakt (som inneholder nærmere instruksjoner for bruken av skjemaet) vedlagt denne innkallingen. Påmelding må være mottatt av selskapet innen 26. April 2011 kl 13.00 norsk tid. Skjemaet kan sendes pr. post eller telefaks til:

Norwegian Energy Company ASA
v/Tone Klepaker Skartveit
Postboks 550 Sentrum
4003 Stavanger
Telefaks: +47 51 53 33 33
E-post: tone.klepaker.skartveit@noreco.com

Fullmakt kan om ønskelig gis styrets leder Lars Takla.

If you would like to participate in the annual general meeting, either personally or by proxy, please complete the registration form or the proxy slip (which contains more detailed instructions on the use of the form) enclosed to this notice. The registration of attendance must be received by the Company no later than 26 April 2011 at 13.00 Norwegian time. The form can be sent by post or telefax to:

Norwegian Energy Company ASA
att.: Tone Klepaker Skartveit
PB 550 Sentrum
4003 Stavanger
Telefax: +47 51 53 33 33
E-mail: tone.klepaker.skartveit@noreco.com

If so desired, you can assign your proxy to the Chairman of the Board Lars Takla.

Stavanger, 31.3.2011



Lars Takla
Styrets leder
Chairman of the Board of Directors

TIL GENERALFORSAMLINGEN I NORWEGIAN ENERGY COMPANY ASA

I samsvar med vedtektenes § 7 c) fremmer nominasjonskomiteen forslag til godtgjørelse for hvert av de aksjonærvalgte styremedlemmene for perioden fra og med 7. mai 2010 til og med 28. april 2011, jfr. sak 7 i innkallingen:

Lars Takla NOK 600 000
John Hogan NOK 450 000
Therese Log Bergjord NOK 400 000
Rebekka Glasser Herolfsen NOK 400 000
Aasulv Tveitereid NOK 400 000

TO THE ANNUAL GENERAL MEETING OF NORWEGIAN ENERGY COMPANY ASA

In accordance with § 7 c) of the Articles of Association, the Nomination Committee hereby presents its proposal for the remuneration for each of the shareholder elected members of the Board for the period from and including 7 May 2010 to and including 28 April 2011, cf. item 7 to the calling notice:

Lars Takla NOK 600 000
John Hogan NOK 450 000
Therese Log Bergjord NOK 400 000
Rebekka Glasser Herolfsen NOK 400 000
Aasulv Tveitereid NOK 400 000

Stavanger, 7. april 2011

Ole Melberg
Leder av nominasjonskomiteen
Chairperson of the Nomination Committee

**TIL GENERALFORSAMLINGEN I NORWEGIAN
ENERGY COMPANY ASA**

I samsvar med vedtektenes § 7 c) fremmer nominasjonskomiteen forslag til godtgjørelse for hvert av de medlemmene av nominasjonskomiteen for perioden fra og med 7. mai 2011 til og med 28. april 2011, jfr. sak 8 i innkallingen:

Ole Melberg NOK 5000
Eimund Nygaard NOK 5000
Aasulv Tvetereid NOK 5000

**TO THE ANNUAL GENERAL MEETING OF
NORWEGIAN ENERGY COMPANY ASA**

In accordance with § 7 c) of the Articles of Association, the Nomination Committee hereby presents its proposal for the remuneration for each of the members of the Nomination Committee for the period from and including 7 May 2010 to and including 28 April 2011, cf. item 8 to the calling notice:

Ole Melberg NOK 5000
Eimund Nygaard NOK 5000
Aasulv Tvetereid NOK 5000

Stavanger, 7. april .2011

Ole Melberg
Leder av nominasjonskomiteen
Chairperson of the Nomination Committee

11

Transaksjoner med nærstående parter

Ytelser til ledende ansatte og styremedlemmer

	Styremøter		Lønn		Bonus		Pensjonsrente		Samlet godtgjørelse		Antall aksjer		Antall opsjoner	
	2009	2010	2009	2010	2009	2010	2009	2010	2009	2010	2009	2010	2009	2010
(NOK 1 000)														
Ledende ansatte														
Scott Kerr ^(4, 11) Administrerende direktør			2 627	445	199	1 505	4 776	1 745 626	460 355	59 467				
Jan Nagell ⁽⁵⁾ Finansdirektør			2 896	326	166	772	4 161	89 963	269 416	2 009				
Einar Gjelsvik ⁽¹¹⁾ Driftsdirektør			1 584	246	112	282	2 224	100 183	199 235	19 810				
Thor Arne Olsen Direktør for forretningsutvikling			2 308	382	188	1 268	4 146	1 327 128	296 331	40 920				
Rune Martinsen ⁽¹²⁾ Direktør Strategi og Investor-kontakt			1 976	337	151	734	3 198	715 339	261 468	22 596				
Synnøve Røysland ⁽⁶⁾ Direktør for sørlige Nordisjø			2 394	311	196	111	3 011	16 948	-	-				
Lars Fosvold Direktør for leieaktiviteter			1 686	288	166	618	2 757	110 067	150 573	26 044				
Birte N. Borrevik Direktør for prosjekter og teknologi			1 844	315	186	838	3 183	181 995	258 062	33 938				
Stig Frøysland Direktør for HMS og personal			2 437	305	177	748	3 667	90 160	251 321	31 020				
Styret														
Lars Takla ⁽⁷⁾ Styreleder	650						650	1 578 207						
John Hogan Styremedlem	450						450	421 195						
Aasulv Tveitereid Styremedlem	400						400	343 333						
Rebekka G. Herlofsen ^(13, 5) Styremedlem	400						400	30 000						
Therese Log Bergjord Styremedlem	400						400	24 000						
Bård Arve Lærum ⁽⁸⁾ Styremedlem, ansattrepresentant	38	1 271	208	131	205	1 853	45 410	87 834	8 919					
Ellen Sandra Bratland ^(9, 14) Styremedlem, ansattrepresentant	38	1 469	243	170	415	2 335	48 421	85 935	12 589					
Søren Poulsen ⁽¹⁰⁾ Styremedlem, ansattrepresentant	113	1 273	222	142	92	1 842	667	84 258	-					
Samlet godtgjørelse 2010	2 488	23 765	3 628	1 985	7 568	39 453	6 868 642	2 404 788	257 312					
Samlet godtgjørelse 2009	1 975	17 320	0	1 445	6 981	27 721								

(1) Andre godtgjørelser inkluderer dekning av pensjon over 12G, telefon, ADSL og andre godtgjørelser

(2) Antall opsjoner inkluderer bonusaksjer iht sel-skapets insentivordning

(3) Aksjene er kjøpt i januar 2011 i forbindelse med utbetaling av insentivordning.

(4) Tidligere administrerende direktør Scott Kerr eier konvertible obligasjoner i Noreco til pålydende NOK 4 millioner. Ved eventuell konvertering utgjør det 179.775 aksjer i Noreco ASA.

(5) Fratrådte 31. januar 2011. Rebekka Glasser Herlofsen ble utnevnt til finansdirektør 22. mars 2011. I mellomperioden var Erik Borg fungerende finansdirektør.

(6) Fratrådte september 2010.

(7) Styreformann Lars Takla eier 2 obligasjoner i Noreco til pålydende NOK 500.000.

(8) Antall aksjer eid av ledende ansatte og styret er fordelt mellom personlig aksjeeie og aksjeeie via selskap kontrollert av den ansatte.

(9) Fra 1. oktober 2010.

(10) Frem til 1. oktober 2010.

(11) Frem til 22. mars 2011. Fungerende administrerende direktør er Einar Gjelsvik.

(12) Frem til 22. mars 2011. Ny direktør for strategi og investorkontakt er Kjetil Bakken.

(13) Frem til 22. mars 2011.

(14) Ny driftsdirektør fra 30.03.11

Konsernledelsen har avtale om 12 måneders etter-lønn. Etterlønnsvikten gjelder dersom selskapet inn-går i en fusjon eller et oppkjøp og vedkommende må fratru sin posisjon.

Det er ikke gitt lån til eller stillet sikkerhet for noen ledende ansatte eller styremedlemmer.

Godtgjørelse til styret

Den årlige godtgjørelsen til styremedlemmene fast-settes av generalforsamling. Gjeldende godtgjørelse er som følger:

Styreformann mottar en årlig godtgjørelse på NOK 650.000, styrets nestleder mottar en årlig godtgjø-relse på NOK 450.000 og internasjonale og norske medlemmer av styret mottar en årlig godtgjørelse på NOK 400.000. Godtgjørelsen utbetales kvartalsvis. Ingen av styrets medlemmer har avtale om å utføre arbeid for selskapet utover hva som følger av deres plikter som styremedlem.

Styret deltar ikke i konsernets opsjonsprogram.

Ansatte representanter i styret mottar en årlig godtgjørelse på NOK 150.000. Varamedlemmer for ansatte representanter i styret mottar en godtgjørelse på NOK 5.000 pr. møte de deltar i. Godtgjørelsen utbetales kvartalsvis.

Utover godtgjørelsen dekkes kostnader de måtte ha i forbindelse med reiser og andre aktiviteter knyttet til selskapets virksomhet.

Styrets erklæring om fastsettelse av lønn og annen godtgjørelse til ledende ansatte

I samsvar med allmennaksjelovens § 6-16a har Styret i Norwegian Energy Company ASA ("Noreco" eller "Selskapet") utarbeidet en erklæring om fastsettelse av lønn og annen godtgjørelse til daglig leder (administrerende direktør) og andre ledende ansatte. Retningslinjene nedenfor for lønn og annen godtgjørelse til daglig leder og andre ledende ansatte, for det kommende regnskapsåret, vil bli presentert til aksjonærene for en rådgivende avstemning ved den ordinære generalforsamlingen 28. april 2011.

Noreco er et norsk lete- og produksjons (E&P) selskap med virksomhet fokusert på Nordvest Europa (hovedsaklig Norge, Danmark og Storbritannia). Noreco opererer i et internasjonalt arbeidsmarked. Den samlede lønningspakken til daglig leder og de andre ledende ansatte må derfor være konkurransedyktig i forhold til både det norske og det internasjonale arbeidsmarkedet. Både nivået og sammensetningen på den samlede godtgjørelsen til daglig leder og de ledende ansatte må være slik at den vil tiltrekke og holde på høyt kvalifiserte internasjonale ledere. Dette vil kreve bruk av flere forskjellige instrumenter og tiltak som vil gi insentiver til økte prestasjoner og sikre felles mål og interesser for aksjonærene og ledelsen.

Den nåværende godtgjørelsen til daglig leder og ledende ansatte består av faste og variable elementer. De faste elementene består av en grunnlønn og andre fordeler. De andre fordelene inkluderer fri mobiltelefon og liknende fordeler. De faste elementene inkluderer også livs-, ulykkes og sykeforsikringer i tråd med vanlig praksis i oljeindustrien og en pensjonsplan for alle ansatte, inkludert daglig leder og de ledende ansatte. Hovedelementene i pensjonsplanen er en pensjonsinnbetaling basert på inntekt opp til maksimum 12 G og utstedelse av aksjer for verdien av pensjonen for lønn over 12 G. De variable elementene består av en årlig bonus, en utsatt bonus og deltakelse i et opsjonsprogram.

Størrelsen på den årlige kontantbonusen blir fastsatt ut i fra Selskapets oppnådde resultater. Den årlige kontantbonusen har en maksimal utbetaling på 30 % av grunnlønnen.

De ansatte, herunder daglig leder og de ledende ansatte, vil ha muligheten til å kjøpe Noreco aksjer tilsvarende opp til 50 % av bonusen på tidspunktet for bonusbetalingen (utsatt bonus). Arbeidstakere som beholder disse aksjene i to år, og fremdeles er ansatt i Noreco på det tidspunktet, vil ha rett til å motta tilleggsaksjer på en en-til-en-basis.

Selskapets ledelse har en ansettelsesavtale som gir rett til 12 måneders lønn ved oppsigelse. Denne avtalen gjelder i situasjoner der selskapet blir fusjonert inn i, eller oppkjøpt av, et annet selskap og den ledende ansatte ikke blir tilbudt en tilsvarende stilling i det nye selskapet.

For 2011 har styret per dato for årsrapporten besluttet at det skal tildeles 3.295.625 opsjoner. Utøvelsesprisen for disse opsjonene er satt til NOK 14,85 som representerer volumveid gjennomsnittlig pris for Noreco aksjen de fem tørste dagene etter at melding om sluttføring av Strategic Review ble gitt markedet, dvs. etter 23. mars 2011. Av opsjonstildelingen har administrerende direktør fått tildeling lik 100 % av fastlønn og andre personer i ledelsen fått tildeling lik 80% av fast lønn.

Under det langsiktige opsjonsprogrammet, er det for den ordinære generalforsamlingen 28. april 2011

fremlagt forslag for så vidt gjelder øvre grense for antall opsjoner som maksimalt kan tildeles samlet sett over en tre års periode. Styret har konkret foreslått at det totalt sett maksimalt kan tildeles 16,5 millioner opsjoner samlet over tre år, og at ingen ansatte kan tildeles i ett enkelt regnskapsår opsjoner som tilsvarer mer enn 100 % av fast lønn. De 3.295.625 opsjoner som allerede er tildelt for 2011, jfr. ovenfor, er inkludert i maksimaltallet på 16,5 millioner. Dersom forslaget vedtas og maksimalt antall opsjoner tildeles, vil nye opsjoner samt eksisterende opsjoner innebære en maksimal utvinning på ca. 9,5 % i forhold til nåværende registrert aksjekapital. Det har ikke vært noen avvik fra retningslinjene beskrevet ovenfor i 2010.

Den årlige kontantbonusen til daglig leder godkjennes av Styret i et møte, basert på anbefalingen fra komiteen for kompensasjon, og eierstyring og selskapsledelse. Den årlige kontantbonusen og aksjebonusen til de andre ledende ansatte blir gjennomgått og godkjent av komiteen for kompensasjon, og eierstyring og selskapsledelse etter anbefaling fra daglig leder. Styret vil bruke dette systemet for å fastsette nivået på den årlige kontant- og aksjebonusene for neste regnskapsår.

Godtgjørelsen til daglig leder og de ledende ansatte vil bli regelmessig vurdert av komiteen for kompensasjon, eierstyring og selskapsledelse, samt av styret, for å sikre at lønninger og annen godtgjørelse til enhver tid holdes innenfor retningslinjene og prinsippene ovenfor.

11

Related-party transactions

Compensation to key management

- (1) Other remuneration include pension exceeding 12G, telephone, ADSL and other minor remunerations.
- (2) The number of options includes bonus shares according to the Company's incentive arrangement.
- (3) The Shares are purchased in January 2011 in connection with the incentive arrangements.
- (4) Former CEO Scott Kerr owns convertible obligations in Noreco at nominal value NOK 4 million. A conversion of these bonds will result in 179 775 shares in Noreco ASA.
- (5) Resigned 31 January, 2011. Rebekka Glasser Herlofsen was appointed CFO on 22 March 2011. Acting CFO in the interim period was Erik Borg.
- (6) Resigned September 2010.
- (7) Chairman of the Board Lars Takla owns 2 bonds in Noreco at nominal value TNOK 500.
- (8) The number of shares owned by key management is allocated between private shareholding and shareholding through companies controlled by key management.
- (9) From 1 October 2010.
- (10) Until 1 October 2010.
- (11) Resigned 22 March 2011. Acting CEO is Einar Gjelsvik.
- (12) Resigned 22 March 2011. New VP for Strategy & Investor Relations is Kjetil Bakken.
- (13) Until 22 March 2011.
- (14) New COO from 30.03.2011.

the Board's members have entered into any agreement to provide services to the Company except for services following their duty as Board members. The Board is not part of the Group's option program.

Staff representatives on the board of directors receive an annual remuneration of NOK 150 000. Deputy board members receives remuneration of NOK 5 000 per meeting they attend. The remuneration is paid quarterly.

In addition to the above, Board members are reimbursed for travel expenses and other expenses in connection with company related activities.

Board of Directors' Statement on Remuneration to the CEO and the Executive Officers.

In accordance with §6-16a of the Norwegian Public Limited Liability Companies Act, the Board of Directors of Norwegian Energy Company ASA ("Noreco" or the "Company") has prepared a statement related to the determination of salary and other benefits for the CEO and other executive officers. The guidelines set out below for the CEO and other executive officers' salary and other benefits, for the coming fiscal year, will be presented to the shareholders for their advisory vote at the Annual General Meeting 28 April, 2011.

Noreco is a Norwegian E&P company, and its activities are focused in the North Sea (mainly Norway, Denmark and United Kingdom). Noreco's employment base is international. The total compensation package for the CEO and other executive officers shall therefore be competitive both within the Norwegian labour market and internationally. Both the level of total compensation and the structure of the compensation package for the CEO and other executive officers shall be such that it may attract and retain highly qualified international managers. This will require the use of several different instruments and measures also meant to provide incentives for enhanced performance and to ensure common goals and interest between the shareholders and management.

The current remuneration package for the CEO and other executive officers includes fixed elements and a variable elements. The fixed elements consist of a base salary and other benefits. Other benefits include free mobile phone and similar benefits. The fixed elements also include life, accident and

Director's fees
Remuneration
Bonus
Pension
Other remuneration
Total compensation
Number of shares
Number of options
Shares purchased in 2011

	(NOK 1 000)	Director's fees	Remuneration	Bonus	Pension	Other remuneration	Total compensation	Number of shares	Number of options	Shares purchased in 2011
Senior executives										
Scott Kerr ^(4, 11) CEO	2 627	445	199	1 505	4 776	1 745 626	460 355	59 467		
Jan Nagell ⁽⁵⁾ CFO	2 896	326	166	772	4 161	89 963	269 416	2 009		
Einar Gjelsvik ⁽¹¹⁾ VP, Development & Production	1 584	246	112	282	2 224	100 183	199 235	19 810		
Thor Arne Olsen VP, Commercial	2 308	382	188	1 268	4 146	1 327 128	296 331	40 920		
Rune Martinsen ⁽¹²⁾ VP, Strategy & Investor Relations	1 976	337	151	734	3 198	715 339	261 468	22 596		
Synnøve Røysland ⁽⁶⁾ VP, Southern North Sea	2 394	311	196	111	3 011	16 948	-	-		
Lars Fosvold VP, Exploration	1 686	288	166	618	2 757	110 067	150 573	26 044		
Birte N. Borrevik VP, Projects & Technology	1 844	315	186	838	3 183	181 995	258 062	33 938		
Stig Frøyland VP, HSE / HR	2 437	305	177	748	3 667	90 160	251 321	31 020		
Board of Directors										
Lars Takla ⁽⁷⁾ Chairman of the Board	650				650	1 578 207				
John Hogan Board member	450				450	421 195				
Aasulv Tveitereid Board member	400				400	343 333				
Rebekka G. Herlofsen ^(13, 5) Board member	400				400	30 000				
Therese Log Bergjord Board member	400				400	24 000				
Bård Arve Lærum ⁽⁸⁾ Board member, slaff representative	38	1 271	208	131	205	1 853	45 410	87 834	8 919	
Ellen Sandra Bratland ^(9, 14) Board member, slaff representative	38	1 469	243	170	415	2 335	48 421	85 935	12 589	
Søren Poulsen ⁽¹⁰⁾ Board member, slaff representative	113	1 273	222	142	92	1 842	667	84 258	-	
Total compensation 2010	2 488	23 765	3 628	1 985	7 588	39 453	6 868 642	2 404 788	257 312	
Total compensation 2009	1 975	17 320	0	1 445	6 981	27 721				

sickness insurance in accordance with normal practice in the oil industry and a pension plan for all the employees, including the executive officers and the CEO. The main elements of the pension scheme are a pension premium based on income up to the maximum of 12G and the award of Noreco shares for the value of the insurance premium for pension above 12G. The variable elements consist of an annual bonus scheme, a deferred bonus and participation in a share option program.

The level of the annual cash bonus is determined based on the Company's performance. The annual cash bonus has a maximum payment of 30% of the salary.

The employees, including the executive officers and the CEO, will have the opportunity to purchase Noreco shares equal to a maximum of 50% of the bonus at the time of the bonus payment (deferred bonus). Employees, who retain such shares for two years and are still employed by Noreco at that time, will be eligible for an award of additional matching shares on a one-for-one basis.

Group management has an arrangement of 12 months pay after termination of employment. The arrangement is applicable if the Company enters into a merger or an acquisition and the person concerned is not offered an equivalent position in the new company.

In 2011, the Board has at the date of this annual report decided that 3 295 625 options will be granted. The strike price for these options is NOK 14.85, which represents the volume weighted average trading price of the Noreco shares five trading days after the completion of the Strategic Review was notified to the market, i.e. after 23 March 2011. Of these options, the CEO has been granted options equal to 100% of the base salary and other members of

management have been granted options equal to 80% of the base salary.

At the Annual General Meeting of shareholders on 28 April 2011, a proposal regarding the long-term share option program, has been submitted. The proposal suggests to impose a maximum limit to the amount of options that can be awarded over a 3-year period. The Board has specifically proposed that a maximum of 16.5 million options can be awarded over a period of three years, and that no employee can be granted options in a single financial year representing more than 100% of the base salary. The 3 295 625 options already granted for 2011, are included in the maximum number of 16.5 million. In case the proposal is approved and the maximum number of options are awarded, new options and existing options will represent a maximum dilution of approximately 9.5% relative to the current share capital. There have been no deviations from the guidelines described above in 2010.

The annual cash bonus for the CEO is approved by the Board of Directors in a meeting, based on recommendations from the Remuneration and Corporate Governance Committee, and the annual cash and share bonuses of the other executive officers are reviewed and approved by the Remuneration and Corporate Governance Committee based on the CEO's recommendation.

The Board of Directors will use this system for determining the level of annual cash and share bonus in the coming fiscal year.

Remuneration of the CEO and other executive officers will be evaluated regularly by the Remuneration and Corporate Governance Committee and the Board of Directors to ensure that salaries and other benefits are kept, at all times, within the above guidelines and principles.

TIL GENERALFORSAMLINGEN I NORWEGIAN ENERGY COMPANY ASA

I samsvar med vedtektenes § 7 b) fremmer nominasjonskomiteen forslag til valg av nye styremedlemmer, jfr. sak 13 i innkallingen. I samsvar med prinsippene for eierstyring og selskapsledelse foreslås at det stemmes over hver av kandidatene:

Sak 13.1:

Det foreslås at Lars A Takla velges som styrets leder.

Sak 13.2:

Det foreslås at John Hogan velges som styrets nestleder.

Sak 13.3:

Det foreslås at Therese Log Bergjord velges som medlem.

Sak 13.4:

Det foreslås at Arnstein Wigerstrand velges som medlem.

Sak 13.5:

Det foreslås at Trine Sæther Romuld velges som medlem.

Informasjon om de nominerte kandidatene vil bli publisert på <http://www.noreco.com/no/Investorer/Aksjeinformasjon/General-forsamlinger/Ordinar-general-forsamling-2011/> snarlig

TO THE ANNUAL GENERAL MEETING OF NORWEGIAN ENERGY COMPANY ASA

In accordance with § 7 b) of the Articles of Association, the Nomination Committee hereby presents its proposal for election of board members, cf item 13 to the calling notice. In accordance with the principles of corporate governance it is proposed that votes are cast separately for each candidate:

Item 13.1:

It is proposed that Lars A Takla is elected as the chairperson of the board.

Item 13.2:

It is proposed that John Hogan is elected as deputy chairperson.

Item 13.3:

It is proposed that Therese Log Bergjord is elected as a member.

Item 13.4:

It is proposed that Arnstein Wigerstrand is elected as a member.

Item 13.5:

It is proposed that Trine Sæther Romuld is elected as a member.

Information about the nominated candidates will be published at <http://www.noreco.com/en/Investors/Share-information/General-meetings/Annual-general-meeting-2011/> shortly

Stavanger, 7. april .2011

Ole Melberg
Leder av nominasjonskomiteen
Chairperson of the Nomination Committee

NORWEGIAN ENERGY COMPANY ASA
NOMINATION COMMITTEE GUIDELINES

Adopted by the General Meeting on 28 April 2011.

1 MANDATE

Pursuant to § 7 of the Articles of Association of Norwegian Energy Company ASA (“Noreco” or the “Company”), the duties of the Nomination Committee is to prepare a motion for the Annual General Meeting in relation to;

- Election of members of the Board of Directors and the chairperson of the Board of Directors.
- Election of the members of the Nomination Committee and the chairperson of the committee.
- The remuneration of the directors and the members of the Nomination Committee.
- Any amendments of the Nomination Committee’s Mandate and Charter.

2 COMPOSITION, ELECTION AND REMUNERATION

The Nomination Committee is composed and elected as set out in Noreco’s Articles of Association § 7.

The chairperson and other members of the Nomination Committee are elected by the General Meeting for a period of two years at a time. Any member may be removed or replaced by a resolution of the General Meeting at any time.

The composition of the Nomination Committee should reflect the interest of the shareholders in general. As far as possible, the following principles should be applied for the composition of members to the Nomination Committee;

- The majority of the committee should be independent of the Board of Directors and the executive personnel.
- No more than one member of the Nomination Committee should be a member of the Board of Directors, and any such member should not offer himself for re-election to the board.
- The Nomination Committee should not include the Company’s chief executive officer or any other executive personnel.

The Annual General Meeting stipulates the remuneration to be paid to the Nomination Committee. The Nomination Committee’s expenses shall be covered by the Company.

3 PROCEDURES

The Nomination Committee shall meet as often as it considers necessary.

Meetings of the Nomination Committee shall be convened by the chairperson of the committee. Each of the members of the Nomination Committee, as well as the chairperson of the Board of Directors and the Company CEO jointly, has the right to demand that a meeting be convened.

The chairperson of the committee decides whether the meeting will take the form of a physical meeting, a telephone meeting or otherwise.

The Nomination Committee constitutes a quorum when half or more of the committee's members participate and all other members of the committee have been given the opportunity to participate. In the case of an equal vote, the chairperson shall have a casting vote.

Written minutes shall be taken of the committee meetings. The minutes shall be signed by all participating members.

In its work, the Nomination Committee may contact shareholders, members of the board, the management and external advisers in order to perform its mandate, ref section 1 above.

Shareholders shall be given the opportunity to propose to the Nomination Committee candidates to the Board of Directors. The Nomination Committee shall give considerable weight to the wishes of the shareholders when making its recommendations. The Nomination Committee shall also give weight to the proposed candidates' experience, qualifications, and their capacity to serve as officers of the Company in a satisfactory manner.

The Nomination Committee shall also strive to achieve an adequate representation of both genders on the Board of Directors.

The Nomination Committee's recommendations shall at all times satisfy the requirements relating to the composition of the Board of Directors laid down in applicable legislation, the regulations of any stock exchanges on which the Company's shares are listed, and any applicable corporate governance recommendations.

Before recommending the proposed candidates, the Nomination Committee shall ask the candidates whether they are willing to serve as a member of the Board of Directors or, if applicable, as the chairperson of the Board of Directors. Only candidates who have confirmed that they are willing to take on such office shall be recommended.

The Nomination Committee shall explain its recommendations and provide relevant information about the candidates. Any dissenting votes shall be stated in the recommendation.

If the Board of Directors has prepared an evaluation of the Board's work, the Nomination Committee shall examine such report, and take its contents into consideration when making recommendations.

4 PROCESSING OF THE NOMINATION COMMITTEE'S RECOMMENDATIONS

The Nomination Committee's recommendation to the Annual General Meeting relating to the election of members and deputy members of the Board of Directors shall be available in time to be sent together with the notice of the General Meeting, so that the shareholders have an opportunity to submit their views on the recommendation to the Nomination Committee ahead of the General Meeting.

The chairperson of the Committee, or a person authorized by the chairperson, shall present the committee's recommendations to the Annual General Meeting, and give an account of the reasons for its recommendations.

* * *

**PÅMELDING TIL ORDINÆR GENERALFORSAMLING I NORWEGIAN ENERGY COMPANY ASA
28. APRIL 2011 KL. 13.00**

Varsel om at De vil delta på den ordinære generalforsamlingen 28. april 2011 skal gis på dette påmeldingsskjemaet. Skjemaet må være mottatt av Norwegian Energy Company ASA innen 26. april 2011 kl 13.00 norsk tid:

Norwegian Energy Company ASA
v/Tone Klepaker Skartveit
Postboks 550 Sentrum
4003 Stavanger
Telefaks: +47 51 53 33 33
E-post: tone.klepaker.skartveit@noreco.com

Undertegnede vil møte på den ordinære generalforsamlingen i Norwegian Energy Company ASA den 28. april 2011 og (sett kryss):

Avgi stemme for mine/våre _____ (fyll inn antall) aksjer

Avgi stemme for _____ (fyll inn antall) aksjer i følge vedlagte fullmakt(er)

Aksjeeierens navn og adresse:

(bruk blokkbokstaver)

Dato

Sted

Aksjeeiers underskrift

REGISTRATION FOR THE ANNUAL GENERAL MEETING IN NORWEGIAN ENERGY COMPANY ASA 28 APRIL 2011 AT 13.00

Notification of your intention to attend the Annual General Meeting on 28 April 2011 shall be given on this registration form. The form must be received by Norwegian Energy Company ASA by 26 April 2011 at 13.00 Norwegian time:

Norwegian Energy Company ASA
att.: Tone Klepaker Skartveit
PB 550 Sentrum
4003 Stavanger
Fax: +47 51 53 33 33
E-mail: tone.klepaker.skartveit@noreco.com

The undersigned will attend the Annual General Meeting Norwegian Energy Company ASA on 28 April 2011 and (tic as appropriate):

Vote my/our _____ (please specify the number) shares

Vote _____ (please specify the number) shares in accordance with the enclosed power(s) of attorney

Shareholder's name and address:

(in capital letters)

Date

Place

Shareholder's signature

FULLMAKT ORDINÆR GENERALFORSAMLING I NORWEGIAN ENERGY COMPANY ASA 28. APRIL 2011 KL. 13.00 NORSK TID:

Dersom De ikke har anledning til å delta i den ordinære generalforsamlingen 28. april 2011, kan De møte ved fullmektig. De kan da benytte dette fullmaktskjemaet. Skjemaet må være mottatt av Norwegian Energy Company ASA innen 26. april 2011 kl 13.00 norsk tid:

Norwegian Energy Company ASA
v/Tone Klepaker Skartveit
Postboks 550 Sentrum
4003 Stavanger
Telefaks: +47 51 53 33 33
E-post: tone.klepaker.skartveit@noreco.com

Undertegnede aksjeeier i Norwegian Energy Company ASA gir herved (sett kryss):

Styrets leder Lars Takla eller den han bemyndiger

Navn på fullmektig (bruk blokkbokstaver)

fullmakt til å møte og avgå stemme for mine/våre aksjer _____ (sett inn antall) aksjer på den ordinære generalforsamlingen i Norwegian Energy Company ASA den 28. april 2011. Dersom det er sendt inn fullmakt uten å navngi fullmektigen, anses fullmakten gitt til styrets leder eller den han bemyndiger.

Stemmegivningen skal skje i henhold til instruksjonene nedenfor. Merk at dersom det er sendt inn fullmakt uten å krysse av i noen av rubrikkene nedenfor, vil dette anses som en instruks om å stemme "for" forslagene i innkallingen, likevel slik at fullmektigen avgjør stemmegivningen i den grad det blir fremmet forslag i tillegg til eller til erstatning for forslagene i innkallingen.

Sak:

1. Åpning ved styreleder (ingen avstemming)
2. Fortegnelse over møtende aksjonærer (ingen avstemning)
3. Godkjenning av innkalling og dagsorden
4. Valg av en person til å medundertegne protokollen
5. Godkjenning av årsregnskapet og årsberetningen for 2010
6. Godkjenning av revisors honorar for 2010
7. Godkjenning av godtgjørelse til styremedlemmer
8. Godkjenning av godtgjørelse til medlemmer av nominasjonskomiteen
9. Styrets erklæring om fastsettelse av lønn og annen godtgjørelse til ledende ansatte
10. Fullmakt til styret til å forhøye aksjekapitalen i forbindelse med ansattes insentivprogram
11. Godkjenning av maksimalt antall opsjoner
12. Endring i Selskapets vedtekter vedrørende tjenestetid for styremedlemmer
13. Valg av nytt styre:
 - 13.1 Valg av Lars Takla
 - 13.2 Valg av John Hogan
 - 13.3 Valg av Therese Log Bergjord
 - 13.4 Valg av Arnstein Wigerstrand
 - 13.5 Valg av Trine Sæther Romuld
14. Innkallingsfrist ekstraordinær generalforsamling
15. Godkjenning av retningslinjer for nominasjonskomiteen

For Mot Avstår

Aksjeeierens navn og adresse:

(bruk blokkbokstaver)

Dato Sted

Aksjeeiers underskrift

POWER OF ATTORNEY FOR ANNUAL GENERAL MEETING IN NORWEGIAN ENERGY COMPANY ASA 28 APRIL 2011 AT 13.00 NORWEGIAN TIME

If you are prevented from attending the Annual General Meeting 28 April 2011, you may assign a power of attorney. In such event, you may use this power of attorney form. The form must be received by Norwegian Energy Company ASA by 26 April 2011 at 09.00 Norwegian time:

Norwegian Energy Company ASA
att.: Tone Klepaker Skartveit
PB 550 Sentrum
4003 Stavanger
Fax: +47 51 53 33 33
E-mail: tone.klepaker.skartveit@noreco.com

The undersigned shareholder in Norwegian Energy Company ASA hereby assigns (tic as appropriate):

Chairman of the Board Lars Takla or a person designated by him

Name of proxy (in capital letters)

power of attorney to attend the AGM and vote my/our shares _____ (fill in number) shares at the Annual General Meeting of Norwegian Energy Company ASA on 28 April 2011. Where the power of attorney is submitted without naming a proxy, the power of attorney will be considered assigned to the Chairman of the Board or a person designated by him.

Voting shall take place in accordance with the instructions below. Please note that in the event a power of attorney is submitted without crossing off any of the boxes, your vote will be considered cast "in favour" of the motions in the notice, yet so that the proxyholder decides how to vote to the extent that other motions are made in addition to or instead of the motions in the notice.

Item:	In favor	Against	Abstention
1. Opening by the chairman (not a voting item)			
2. Registration of attending shareholders (not a voting item)			
3. Approval of the calling notice and the agenda			
4. Election of a person to countersign the minutes of meeting			
5. Approval of the financial statements for 2010			
6. Approval of the auditor's fee for 2010			
7. Approval of remuneration to the board			
8. Approval of remuneration to the members of the Nomination Committee			
9. Statement from the board regarding remuneration principles for senior executives			
10. Board authorisation to issue shares relating to the employee incentive scheme			
11. Approval of maximum number of options			
12. Changes to the Company's Articles of Association concerning the term for Board members			
13. Election of new Board of Directors:			
13.1 Election of Lars Takla			
13.2 Election of John Hogan			
13.3 Election of Therse Log Bergjord			
13.4 Election of Arnstein Wigerstrand			
13.5 Election of Trine Sæther Romul			
14. Calling notice Extraordinary General Meeting			
15. Approval of the guidelines for the Nomination Committee			

Shareholder's name and address:

(in capital letters)

Date

Place

Shareholder's signature